



## **Werkplan 2022**

## Voorwoord

Het koffiedik kijken is altijd erg moeilijk. Elk jaar weer moet worden bekeken wat het jaar daarop opgepakt kan gaan worden én wat opgepakt moet worden. Maar onze wereld is weerbarstig. Er is al langere tijd sprake van een “thuiswerk” platform. Dat betekent dat we vaker telefonische overleggen hebben, want het is ook nu nog steeds niet zo dat al onze vrijwilligers beschikken over apparatuur of kennis om te kunnen Teamsen of Zoomen. Buiten het feit dat je van deze bijeenkomsten vaak erg vermoeid raakt. Daar willen we nog steeds met elkaar aan werken, maar dat kan niet wachten tot 2022.

Zo is meteen duidelijk dat we eigenlijk nauwelijks kunnen plannen. Juist wij moeten de nieuwe ontwikkelingen in de wereld van mensen met een handicap meteen oppakken. Wetten die uitgevoerd moeten gaan worden, wetten die ineens controversieel zijn omdat een Kabinet valt en nieuwe aanpak van lopende zaken of beleid. Kortom lastig, wat betreft het koffiedik kijken.

Zeker in 2020-2021 werden we geconfronteerd met de kwetsbaarheid van onze eigen vrijwillige medewerkers. Men kwam nauwelijks buiten de voordeur! Onze koepel leder(in) is gesprekspartner van ministeries en Kamerleden en heeft er behoefte aan om de lokale geluiden te horen. Ook zelf houden we ons meer bezig met inventarisaties.

We zijn echter vol vertrouwen dat het in 2022 wel zal lukken en we beschrijven onze plannen. Het zal zeker een bewogen jaar worden omdat het pensioenschip in beeld komt van onze manager en wij als bestuur hebben besloten om ook te stoppen met ons werk.

Jo Gorter  
Voorzitter

## Missie

**Het Gehandicapten Platform 's-Hertogenbosch vertegenwoordigt belangenorganisaties van en voor personen met een handicap en van Bossche inwoners met een handicap die zich niet hebben aangesloten bij bestaande cliëntenorganisaties.**

**Het Platform zet zich hiervoor maximaal in, zodat gewerkt wordt aan een gemeente waarin burgers met een handicap zo zelfstandig mogelijk aan de maatschappij kunnen (blijven) deelnemen.**

**Het VN-verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is daarbij uitgangspunt. Het College van Burgemeester en Wethouders heeft dit uitgangspunt ook opgenomen in hun Coalitieakkoord van maart 2018.**

De belangenbehartiging richt zich daarbij vooral op de levensterreinen:

- **Toegankelijkheid** van openbare ruimte, gebouwen en communicatie
- **Mobiliteit** zowel in openbaar vervoer als in persoonlijke mobiliteit
- **Veiligheid** zoals uitgangspunt van gebouwen bij gevaar en rampenplannen
- **Scholing** zowel van jeugdigen als van volwassenen
- **Wonen** zowel in woonvormen als zelfstandig wonend
- **Welzijn** waarbij aanbod van activiteiten volledig toegankelijk is
- **Zorg** waarbij het PGB een uitgangspunt kan zijn, maar ook huisartsenzorg en ziekenhuis in brede zin toegankelijk
- **Arbeid** als mogelijkheid voor ontplooiing en verwerven eigen inkomen maar ook voldoende dagbestedingsprojecten
- **Inkomen** waarbij actief meegedacht wordt aan schuldenaangepak
- **Sport** met aandacht voor actieve, maar ook passieve beleving
- **Cultuur** met name in bioscopen, theaters en bij evenementen
- **Participatie** kan plaatsvinden als aan voorgaande voorwaarden optimaal voldaan is.

Onder deze missie vallen de onderstaande altijd noodzakelijke werkzaamheden, die noch aan te geven zijn in uren noch structureel te benoemen zijn:

- Het blijven vormen van meningen over onder andere de Wet Maatschappelijke ondersteuning, de Wet Langdurige Zorg, de Participatiewet, de Jeugdwet, de Omgevingswet en andere wetten die onder nieuw beleid vallen en moeten worden getoetst op het VN-verdrag.
- Het actief zijn als cliëntenvertegenwoordiger in de zin van artikel 4 van het VN-verdrag en vorm geven aan de cliëntenparticipatie op alle aandachtsterreinen behorende bij het leven van een mens met een beperking.
- Contacten hebben en leggen met collega's, patiëntenbewegingen, landelijke koepels, lokale netwerken en bewoners van de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het creëren van begrip voor personen met een handicap.
- Het zijn van een actief kenniscentrum ten dienste van haar leden en de lokale overheid.
- Het doorverwijzen bij individuele vragen.
- Het opzetten van projecten, waarin samengewerkt wordt met commerciële partijen en ambtenaren werkzaam binnen de gemeente 's-Hertogenbosch.
- Het volgen van actualiteit, voornamelijk landelijk, maar ook provinciaal en lokaal.

**Tijdbesteding op jaarbasis in 2022 die betrekking heeft op reguliere/structurele werkzaamheden. Deze werkzaamheden volgen de werkzaamheden van de manager en zullen in 2022 nog altijd (kunnen) voortduren.**

<b>Taak manager</b>	<b>Uren</b>
Ondersteuning bestuur neemt toe t.o.v. 2021 vanwege de in te vullen vacatures van manager en bestuursleden	200
Ondersteuning werkgroepen, voorbereiden vergaderingen, verslaglegging met betrekking tot 30 vergaderingen per jaar uitgaande van maandelijkse vergaderingen	240
Koppelen met het project Iedereen telt mee in Den Bosch en ervoor zorgdragen dat er over en weer een balans is	100
Begeleiding van vrijwilligers ( door ons te noemen medewerkers) neemt toe t.o.v. 2021 omdat er meer nieuwe vrijwilligers zullen moeten worden ingewerkt	100
Volgen van cursussen en themadagen, inwinnen informatie Neemt toe t.o.v. 2021 omdat ook voor medewerkers trainingen worden georganiseerd	50
Vertegenwoordiging in cliëntenraden/adviesorganen	60
Administratieve zaken	170
Externe projecten	100
Reisuren naar externe afspraken/lezen van achtergrondinformatie/stukken	75
Ambtelijke gesprekken	70
Ondersteuning nieuwsbrief	20
Organiseren van activiteiten	50
Bijhouden vakliteratuur	80
<b>Totaal manager</b>	<b>1315</b>

<b>Taken door vrijwilligers op jaarbasis</b>	
Kantoorwerkzaamheden	290
Werkgroep/projectgroep	380
Nieuwsbrief opstellen en opmaken, bijhouden website	110
Bestuurswerkzaamheden	240
Boekhouding	160
Voorbereiden van advisering	210
Toegankelijkheid scans	120
Reisuren van vrijwilligers naar hun werkzaamheden/taken	360
<b>Totaal vrijwilligersinzet</b>	<b>1870</b>

In deze tijdsbesteding is al duidelijk te zien dat de vrijwilligers veel uren besteden. Hoewel het aantal vrijwilligers is afgenomen vanwege overlijden of stoppen met hun vrijwilligerswerk, blijven de werkzaamheden voor een aantal vrijwilligers hetzelfde omdat deze inzet noodzakelijk is voor de voortgang.

## Bestuursvoornemens

Het bestuur moet actief inzetten op werving van vrijwilligers. Het is immers zo dat het bestuur eind 2022 wil aftreden en de bestuursleden willen een goede opvolging. Deze opvolging zal moeten worden gezocht in hun eigen patiënten- of cliëntenorganisatie. Ook daar is merkbaar dat er veel minder vrijwilligers beschikbaar zijn. Als er al vrijwilligers gevonden worden, dan worden die veelal actief in de eigen landelijke of lokale afdelingen en zijn mensen veel minder vaak bereid om deel te nemen aan een plaatselijk actief zijnde organisatie zoals een cliëntenplatform. Hier hebben alle collega platforms mee te maken. Mogelijk kan het project “Iedereen telt mee in Den Bosch!” waarvoor een jaar verlenging is gekregen, er toe leiden dat mensen enthousiast raken over belangenbehartiging voor personen met een handicap en daaraan een steentje kunnen en willen bijdragen. De ervaringen uit 2020-2021 zijn dat dit wel kans van slagen heeft. Begin 2021 zijn er 20 vrijwilligers. Dat aantal is net voldoende voor een goede bezetting van de werkgroepen. Ook zullen vrijwilligers worden gezocht voor de ondersteunende diensten op kantoor, zoals administratie, maar ook voor de baliefunctie die we met collegahuurders samen invullen. Wel houdt het bestuur rekening met een verhuizing in 2022 of de voorbereidende werkzaamheden hiervoor. Dat alles hangt samen met een verhuizing in 2021 omdat het pand waarin we zijn gehuisvest, medio 2021 verlaten moest worden wegens verkoop van het pand.

Het bestuur wil zijn relaties met de aangesloten organisaties aanscherpen. Er is landelijk sprake geweest van een groot aantal fusies bij patiëntenverenigingen en dat heeft ook gevolgen voor de vertegenwoordigers van deze patiëntenvereniging in ons gehele platform. Deze vertegenwoordigers hebben bij ons platform niet alleen een functie binnen het bestuur, maar hebben daarnaast ook eigen specifieke taken in werkgroepen. Deze opgave om contact te leggen met de individuele belangenorganisaties kost heel veel tijd. Met name het zoeken van contactpersonen en het investeren in de gesprekken worden als een knelpunt ervaren.

Door de subsidierelatie met de gemeente wordt ook gevraagd om invulling te geven aan Social Return. Wij zien het werken met vrijwilligers met een handicap als voldoen aan deze vraag.

Het bestuur zal elke keer specifieke aandacht vragen voor een reëel beloningsbeleid voor deze vrijwilligers. Iedere organisatie moet in staat zijn om zijn vrijwilligers/medewerkers te kunnen bedanken en er moet gewerkt kunnen worden met een vergoeding voor tijd en inzet. Om toch enigszins een bedankje te kunnen geven aan onze vrijwilligers is er sprake van een nieuwjaarsbijeenkomst en een georganiseerd uitstapje.

In 2017 is het bestuur al gestart met het aandacht vragen voor de mogelijkheid om een vrijwilligersvergoeding uit te kunnen keren. Tot nu toe is er nog steeds een afwijzing op dit deel van de begroting. Zodra een en ander goed geregeld wordt en het subsidiebudget het toestaat, wordt het werken met vrijwilligersovereenkomsten weer opgepakt. Dan kan er gewerkt worden met afspraken over de hoogte van een vrijwilligersvergoeding, die in relatie staat tot vergoedingen die personen zonder handicap kunnen ontvangen bij andere organisaties of andere wettelijke adviesorganen die behoren bij de invulling van cliëntenparticipatie.